



# NLF Arbeidsgiver – årsberetning 2017-2018

## 1. Årsmøtet 2017

På årsmøtet til NLF Arbeidsgiver 23. mars 2017 ble følgende valgt til Tariffutvalget:

<b>Bedrift</b>	<b>Representant</b>	<b>Valgperiode</b>
Sørvest Transport AS	Margrete Sævareid	2017 – 2019
PostNord AS	Einar Løndal	2017 – 2019
Haukebøe Transport AS	Elling Haukebøe	2017 – 2019
Hoyer Norway AS	Odd Jacobsen	2017 – 2019

Følgende representanter i Tariffutvalget var ikke på valg i 2017:

<b>Bedrift</b>	<b>Representant</b>	<b>Valgperiode</b>
Torstein Øvsthus & Sønner AS	Harald Øvsthus	2016 – 2018
P.E. Kristiansen Transport AS	Sindre Kristiansen	2016 – 2018
Hans Ivar Slåttøy Transport AS	Kristian Warholm	2016 – 2018
Gausdal Landhandleri AS	Trine Sommerfelt Stenberg	2016 - 2018

<b>Leder av tariffutvalget:</b>	Einar Løndal
<b>Nestleder av tariffutvalget:</b>	Harald Øvsthus

### Valgkomiteen for perioden 2017-2018:

<b>Bedrift</b>	<b>Representant</b>
Østerhus Transport AS	Hallgeir Barkved
Service Nord Engros AS	Ole Andreassen
Hagen Transport AS	Kai Flemming Hagen

## 2. Medlemmene

NLF Arbeidsgiver hadde per 1.2. 2018 i alt 80 medlemmer, mot 85 medlemmer foregående år. Det altoverveiende antallet medlemmer er tilsluttet Godsoverenskomsten. Men vi hadde per 1.2. 2018 også enkeltmedlemmer tilknyttet:

- Grossistoverenskomsten
- Handel og kontor
- Tekniske ledere

Det ble forhandlet om en ny miljøoverenskomst (renovasjonstransport mv.) med NTF og YTF, men partene kom ikke til enighet. Ellers har det ikke kommet til nye tariffavtaler der NLF er part i perioden.

I alt 6 bedrifter ble bistått i tvistemøter 2017.



### 3. Mellomoppgjøret 2017

Det ble her gitt et generelt lønnstillegg på kr. 0,50 per time.

I tillegg ble det gitt et minstelønnsstillegg på kr. 1,50 per time til alle arbeidstakere omfattet av Overenskomst for godstransport av 2016.

Dette ga følgende minstelønnsseter for nærtransport /distribusjon.

<u>Ansiennitet:</u>	<u>Månedslønn:</u> (163 timer)	<u>Timelønn:</u>
0-3 år	kr 27 326,95	kr. 167,65
3-6 år	kr 27 652,95	kr. 169,65
6 år +	kr 27 978,95	kr. 171,65

Minstelønnsseten for langtransportsjåfører ble som følger:

- Aktiv tid: kr.100,81 per. time
- Passiv tid kr. 45,37 per time

Om langtransporttariffen i Godsoverenskomsten hadde vært lagt slavisk til grunn ville et tillegg på kr. 0,60 på nærtransporttariffen ha ført til en økning i timelønn på langtransporttariffen med kr. 1,00 på grunn av beregningen med 45% av aktiv tid på passiv tid. For å oppnå en harmonisert lønnsutvikling mellom nærtransport og langtransport må langtransporttariffen justeres med 60% for aktiv tid av tillegget som blir gitt på nærtransporttariffen. En slik utvikling lyktes vi på arbeidsgiversiden å stoppe ved tariffoppgjøret i 2016 for mellomoppgjøret i 2017. Derfor økte satsen for aktiv tid innen langtransport i 2017 med kr. 1,20, mens nærtransport fikk kr. 2,-.

### 1. Medlemstilbud og bistand til enkeltmedlemmer i perioden.

På årskonferansen til NLF Arbeidsgiver den 22. og 23. mars 2017 deltok 104 personer. Det var nok et år med ny rekorddeltakelse.

Det har i perioden blitt arrangert fire spesialkurs i regi av NLF Arbeidsgiver med i alt 112 deltakere. Det dreier seg nærmere bestemt om følgende kurs:

<u>Kurstittel (stikkordsmessig), sted og tid</u>	<u>Antall deltakere</u>
• Ansettelsesforhold, Stavanger, 01.02.2017	25
• Forhandlingsteknikk, Oslo 31.05.2017	24
• Arbeidstid, Bergen, 19.09.2017	30
• Arbeidsgivers styringsrett, Oslo 14.11.2017	33

Det ble sendt ut 10 nummer av Tariffinfo til medlemmene i 2016 med spesialinformasjon om tariff- og arbeidsgiverspørsmål.



I alt 37 bedrifter ba om og fikk juridisk bistand i 2017. I gjennomsnitt fikk hver av disse bedriftene nærmere 3 timers rådgiving, en del også i form av bedriftsbesøk. De vanligste årsakene til at tariffbedriftene søker bistand er:

- Inngåelse av tariffavtale
- Utarbeiding av særavtaler
- Løsning av tvister
- Oppdateringer på regelverk, herunder tariffavtalen

## 5. Tariffutvalget og Arbeidsutvalget

Foruten Tariffutvalgets medlemmer har forbundsleder, daglig leder, utvalgssekretær og tidvis en representant fra NLF-advokatene stilt på møtene. Tariffutvalget/Arbeidsutvalget hadde i styreperioden fire møter. Det har vært i alt 24 saker på dagsorden på disse møtene hvorav 12 forskjellig saker.

Av saker Tariffutvalget har engasjert seg i perioden nevnes:

- Mellomoppgjøret 2017
- Spørsmålet om fortsatt allmengjøring av godsoverenskomsten
- NLFs forhold til ny fagforening Transport & Logistikkforbundet
- Oppfølging av Kompetanseutvalget
- Oppfølging av Langtransportutvalget
- Tariff- og arbeidsgiverkonferansen 2018 /årsmøtet
- Høringer om endringer i Arbeidsmiljøloven
- Forberedelser til tariffoppgjøret 2018

## 6. Status

Vi har mistet noen medlemmer i inneværende år, hovedsakelig fordi flere av bedriftene ikke lenger har noen fagorganiserte. På den andre siden har vi fått inn flere i bransjesammenheng store bedrifter i denne perioden. Det betyr bla. at vi nå har ca. 4500 ansatte i våre tariffbedrifter mot rundt 4000 foregående år. Medregnet NLF-bedrifter med medlemskap i NHO Transport utgjorde tariffellesskapet i NLF i alt 99 bedrifter. I forhold til antall tariffbedrifter er NLF Arbeidsgiver den klart største arbeidsgiverorganisasjonen innen lastebilnæringen.

Det er som før utfordrende at organisasjonsgraden i lastebilnæringen, både på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden er så lav. En annen utfordring, som er med på å forklare medlemsutviklingen er at andelen organiserte arbeidstakere snarere ser ut til å gå ned enn opp etter at bedriftene har inngått tariffavtale.

Forholdet mellom NLF på den ene side og NTF og YTF på arbeidstakersiden er i tariffhverdagen stort sett preget av en konstruktiv dialog. Men dannelsen av det nye Transport & Logistikkforbundet våren 2017 førte i perioden til visse rivninger, både arbeidstakerorganisasjonene imellom og i deres forhold til NLF. Etter Godskonferansen 25. og 26.januar 2018 ser dette forholdet ut til å ha kommet inn i et roligere spor.